|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Администрация городского округа город Бор  Нижегородской области  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**   |  |  | | --- | --- | | От 17.06.2022 | № 3123 | |  |  | |

**О внесении изменений в постановление администрации городского округа г. Бор от 12.09.2019 № 4957 и в Положение об оплате труда работников учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет Управление физической культуры и спорта администрации городского округа г. Бор», утвержденное постановлением администрации городского округа г. Бор от 12.09.2019 № 4957**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством администрация городского округа г. Бор, постановляет:

1. Внести изменения в постановление администрации городского округа г. Бор от 12.09.2019 № 4957 «Об утверждении Положения об оплате труда работников учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет Управление физической культуры и спорта администрации городского округа г. Бор» (в редакции постановления от 15.10.2019 № 5618), изложив преамбулу постановления в следующей редакции:

«В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», постановлением администрации городского округа город Бор Нижегородской области от 18.05.2015 № 2306 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа г. Бор Нижегородской области», в целях установления единых принципов формирования системы оплаты труда работников указанных учреждений администрация городского округа г. Бор постановляет:».

2. Внести в Положение об оплате труда работников учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет Управление физической культуры и спорта администрации городского округа г. Бор, утвержденное постановлением администрации городского округа г. Бор от 12.09.2019 № 4957 (в редакции постановления от 15.10.2019 № 5618), следующие изменения:

2.1. В пункте 1.1 слова «постановлением Правительства Нижегородской области от 15 февраля 2012 года № 76 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта Нижегородской области» исключить.

2.2. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Основные условия оплаты труда.

Минимальные размеры окладов (ставок) работников различных профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

2.1.1. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта.

Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) работников «ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня» муниципальных учреждений составляет 3 681 руб.

Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) работников «ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня» муниципальных учреждений составляет 4 764 руб.

Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) работников «ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня» муниципальных учреждений составляет 6 151 руб.

Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) работников «ПКГ должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня» муниципальных учреждений составляет 7 933 руб.

Повышающие коэффициенты к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп в зависимости от занимаемой должности:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни, должности служащих | Коэффициент |
| ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня | |
| 1 квалификационный уровень (дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности) | 1,0 |
| 2 квалификационный уровень (спортивный судья; спортсмен, спортсмен-ведущий) | 1,01 |
| ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня | |
| 1 квалификационный уровень (инструктор по спорту; инструктор по адаптивной физической культуре; спортсмен-инструктор; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники) | 1,0 |
| 2 квалификационный уровень (администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре (инструктор-методист по адаптивной физической культуре и спорту), инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций (инструктор-методист); тренер; тренер по адаптивной физической культуре; хореограф) | 1,01 |
| 3 квалификационный уровень (специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций (инструктор-методист), тренер по адаптивной физической культуре) | 1,21 |
| ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня | |
| 1 квалификационный уровень (начальник отдела (по виду или группе видов спорта) | 1,0 |
| ПКГ должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня | |
| Начальник управления (по виду или группе видов спорта) | 1,0 |

2.1.2. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих».

Размер минимального оклада для работников ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» муниципальных учреждений составляет 3 681 руб.

Повышающие коэффициенты к минимальному окладу по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп в зависимости от занимаемой должности:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Коэффициент |
| 1 квалификационный уровень (делопроизводитель, кассир, секретарь, архивариус) | 1,0 |
| 2 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «Старший») | 1,1 |

Размер минимального оклада для работников ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» муниципальных учреждений составляет 3 856 руб.

Повышающие коэффициенты к минимальному окладу по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп в зависимости от занимаемой должности:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Коэффициент |
| 1 квалификационный уровень (администратор, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, системный администратор) | 1,0 |
| 2 квалификационный уровень (заведующий хозяйством, заведующий складом, а также должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший", должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория) | 1,11 |
| 3 квалификационный уровень (начальник хозяйственного отдела, а также должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория) | 1,81 |
| 4 квалификационный уровень (мастер участка (включая старшего), механик, а также должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий») | 2,07 |
| 5 квалификационный уровень (начальник смены (участка); начальник цеха (участка)., начальник службы контроля. | 2,15 |

Размер минимального оклада для работников ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» муниципальных учреждений составляет 4 979 руб.

Повышающие коэффициенты к минимальному окладу по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп в зависимости от занимаемой должности:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Коэффициент |
| 1 квалификационный уровень (аудитор, бухгалтер, специалист по кадрам, специалист по персоналу, специалист по кадровому делопроизводству, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, специалист по охране труда, экономист, юрисконсульт, инженер, энергетик, инженер-энергетик (энергетик), специалист по эксплуатации гражданских зданий, специалист ответственный за безопасность дорожного движения) | 1,0 |
| 2 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория) | 1,15 |
| 3 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория) | 1,39 |
| 4 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий») | 1,66 |
| 5 квалификационный уровень (главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера) | 2,08 |

Размер минимального оклада для работников ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» муниципальных учреждений составляет 7 933 руб.

Повышающие коэффициенты к минимальному окладу по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп в зависимости от занимаемой должности:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Коэффициент |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 |
| 2 квалификационный уровень (главный энергетик) | 1,26 |
| 3 квалификационный уровень (директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения) | 1,5 |

2.1.3. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих».

Размер минимальной ставки заработной платы для работников ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» муниципальных учреждений составляет 3 538 руб.

Повышающие коэффициенты в зависимости от профессии:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Коэффициент |
| 1 квалификационный уровень  (кладовщик, дворник, уборщик служебных помещений, гардеробщик, подсобный рабочий, уборщик территорий, сторож (вахтер), контролер контрольно-пропускного пункта, приемщик пункта проката, заточник, тракторист, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водитель транспортно-уборочной машины, радиооператор, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, аппаратчик химводоочистки, машинист холодильных установок, механик кондиционеров и холодильных установок, лаборант химического анализа) | |
| 1 квалификационный разряд | 1,0 |
| 2 квалификационный разряд | 1,04 |
| 3 квалификационный разряд | 1,09 |
| 2 квалификационный уровень (профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене) | 1,14 |

Размер минимальной ставки заработной платы для работников ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» муниципальных учреждений составляет 4 040 руб.

Повышающие коэффициенты в зависимости от профессии:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Коэффициент | |
| 1 квалификационный уровень  Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов, а также: машинист ледорезной машины, водитель автомобиля, оператор озонаторной установки, техник-механик) | | |
| 4 квалификационный разряд | 1,0 | |
| 5 квалификационный разряд | 1,11 | |
| 2 квалификационный уровень  Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов | | |
| 6 квалификационный разряд | 1,23 | |
| 7 квалификационный разряд | 1,35 | |
| 3 квалификационный уровень  Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда | |
| 8 квалификационный разряд | 1,49 |
| 4 квалификационный уровень  Наименования профессий рабочих, предусмотренных [1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=79570&dst=100016&field=134&date=10.05.2022) - [3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=79570&dst=100018&field=134&date=10.05.2022) квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) | 1,79 |

В случае отсутствия должностей рабочих и служащих учреждений, подведомственных Управлению физической культуры и спорта администрации городского округа г. Бор в таблицах пункта 2.1 настоящего Положения, для определения основных условий оплаты их труда, необходимо руководствоваться профессиональными стандартами, а также приказами Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

2.1.4. ПКГ должностей медицинских работников учреждений.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Профессиональная группа/ квалификационный уровень | Минимальный оклад, руб. |
| 1. | ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»: |  |
| 1.1. | 3 квалификационный уровень | 8 441 |
| 2. | ПКГ «Врачи и провизоры»: |  |
| 2.1. | 2 квалификационный уровень  (врачи) | 9 266 |
| 3. | ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» |  |
| 3.1. | 1 квалификационный уровень | 9 833 |

2.1.5. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки возможностей трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности».

2.2. Пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут быть установлены руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру и главному инженеру с учетом выполнения показателей эффективности деятельности учреждения, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, с учетом оперативного управления спортивными и иными сооружениями, и других факторов.

Руководителям учреждений, имеющих в оперативном управлении спортивные и иные сооружения (общежитие, столовая и другие), по решению учредителя устанавливается выплата в размере до 20 процентов от должностного оклада на календарный год.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливается приказом Управления физической культуры и спорта администрации городского округа г. Бор в размере до 110% от должностного оклада на календарный год.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы заместителю руководителя, главному бухгалтеру и главному инженеру учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения в размере до 200% от должностного оклада на календарный год».

3. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 г., за исключением изменений вносимых пунктом 2.2 настоящего постановления, действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 01 февраля 2022 г.

4. Общему отделу администрации городского округа г. Бор (Е.А.Копцова) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «БОР Сегодня», в сетевом издании «Бор-оффициал» и размещение на официальном сайте www.borcity.ru.

Глава местного самоуправления А.В. Боровский

О.С. Шахина

2-46-20