Администрация городского округа город Бор

Нижегородской области

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |
| --- | --- |
| От.2023 | №\_\_\_\_\_ |

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации городского округа город Бор Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации городского округа г. Бор от 12.04.2019 № 2074**

С целью приведения в соответствие с требованиями действующего законодательства администрация городского округа г. Бор

**постановляет:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации городского округа город Бор Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации городского округа г. Бор от 12.04.2019 № 2074 (в редакции постановлений от 12.09.2019 № 4982, 03.02.2020 № 465, 27.04.2020 № 1856, 27.10.2020 № 4906, от 20.05.2022 № 2621, от 20.06.2022 № 3162, от 28.09.2022 № 4971, от 19.10.2022 № 5382, от 26.01.2023 № 418), следующие изменения:

1.1.В пункте 58 в таблице пункты 5, 6 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 5. | За привлечение работника к работе в установленный ему графиком выходной или нерабочий праздничный день: | не менее чем в двойном размере |
|  | работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным тарифным ставкам | не менее двойной часовой или дневной тарифной ставки; |
|  | работникам, получающим оклад (должностной оклад) | в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.  Оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, включает наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда. |
|  | По желанию работника, работавшего в выходной и нерабочий праздничные дни, ему может быть предоставлен другой день отдыха. (В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.) |
| 6. | За сверхурочную работу - работу, выполняемую работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.  Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в организациях, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, считается сверхурочной работой | за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере |

1. Общему отделу администрации городского округа г.Бор (Е.А.Копцова) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Бор-сегодня», в сетевом издании «Бор-оффициал» и размещениена официальном сайте [www.borcity.ru](http://www.borcity.ru/).

Глава местного самоуправления А.В. Боровский

Чулкова Н.В., 24544